

ÇALIŞAN AYDINLATMA METNİ

1. Giriş

Quasys Dijital Teknoloji Çözümleri A.Ş. (“**Quasys**”) olarak, siz çalışanlarımızın (“**Çalışan**”) aşağıda ayrıntıları belirtilen genel nitelikli ve özel nitelikli kişisel verilerinizi İş ve Sosyal Güvenlik, Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı başta olmak üzere ilgili mevzuattan kaynaklanan nedenlerle ve hizmet ilişkisi kapsamında, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**KVKK**”) uyarınca veri sorumlusu sıfatıyla işlemekteyiz.

İşbu bilgilendirme metni, Çalışanlara ait genel ve özel nitelikli kişisel verilere dair işleme süreçleri hakkında Çalışanın bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış olup işlenen veri kategorileri ile ilgili çeşitli açıklamaları içermektedir.

2. Kişisel Verileri İşleme Amaçlarımız

Quasys, Çalışanların kişisel verilerini, aşağıda sayılan amaçlar kapsamında işlemektedir;

- Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi
- Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi
- İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması,
- İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi,
- İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi,
- İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi,
- Ücret Politikasının Yürütülmesi,
- Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Mevzuattan Kaynaklanan Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi,
- Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi,
- Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi,
- İç Denetim, Soruşturma Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Şirket Sırlarının Korunması,
- Taşınır Mal ve Kaynakların Güvenliğinin Temini,
- Ürün / Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Yetenek / Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi,
- Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi,
- Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi,
- Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi,
- Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi,
- Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi,
- Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini,
- Quasys’in Meşru Menfaatinin Gerekirmesi,
- Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi.

3. Quasys Tarafından İşlenen Kişisel Veriler

İlgili mevzuat uyarınca ve çalışma faaliyetlerimiz doğrultusunda aşağıda anılan bilgiler toplanmakta olup meydana gelecek ihtiyaçlar çerçevesinde başkaca bilgileri toplama gerekliliğinin doğması halinde aydınlatma metinleri aracılığıyla Çalışanlarımıza bildirim yapılacaktır. Aşağıda belirtilen belgelerin içeriğinde farklı kategorilere ait verilerin olabileceğini, sınıflandırmanın belgenin alınış amacına göre yapıldığını belirtmek isteriz;

Kimlik Verileri	İsim, soyisim, SGK sicil numarası, ehliyet numarası, imza sirküleri, nüfus cüzdanı, ehliyeti, pasaportu veya ilgili mevzuat gereği geçerli olan diğer kimlik belgesi üzerindeki her türlü bilgi ile bunların fotokopileri ve/veya dijital ortama alınmış kopyaları, fotoğraf, askerlik durumu belgeleri
İletişim Verileri	E-mail, adres, telefon numarası, Çalışanın adresi ile adres bilgisinin teyidi amacıyla alınmış olan ikametgâh belgesi ve/veya bunun dijital ortama alınmış kopyası
Özlük Verileri	Mesai kayıtları, izin kayıtları, işe giriş ve işten çıkış bildirimleri ile SGK'ya sunulması gereken belgelerde yer alması gereken her türlü bilgi, özgeçmiş verileri
Hukuki İşlem Bilgisi	Çalışan'a karşı açılacak dava veya takipler ya da benzeri adli nedenlerle adli makamlarca istenecek bilgiler nedeniyle adli makamların bilgi isteklerine ilişkin kayıtlar ve bunlara verilecek cevaplar nedeniyle oluşacak kayıtlar, mali kesintiler ile ilgili kayıtlar (ör: maaş haczi vb.), nafaka veya tazminat yükümlülükleri nedeniyle oluşabilecek kayıtlar
İşlem Güvenliği	Quasys tarafından Çalışan'a tahsis edilmiş olan sabit veya mobil telefon ile IP telefona ilişkin (görüşme içeriği hariç olmak üzere) arama/arayan bilgisi ve görüşme süresine ilişkin kayıtlar, iç IP dağıtım logları ile buna ilişkin trafik verileri, log kayıtları, ağ trafiği izleme bilgisi
Finansal Veriler	Banka hesap bilgisi, kart bilgisi, gelir bilgileri, izin kayıtları, her türlü ücret kayıtları, ücrete ek ödemelere ilişkin diğer kayıtlar, asgari gelir indirim bilgileri
Mesleki Deneyim	Pozisyon ve unvan bilgisi, önceki iş yerinden alınan bonservis/hizmet/çalışma belgesi, eğitim durumu bilgileri, çalışma geçmişi ve detayları
Risk Yönetimi	Ticari, teknik, idari risklerin yönetilmesi için işlenen bilgiler v.b
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Kamera görüntüleri, fotoğraflar

Sağlık Verileri	Engelli vergi muafiyeti hakkında bilgiler, kan grubu, sağlık raporu, istirahat (işgöremez) raporları, periyodik muayene raporları, Sağlık ve İş Mevzuatı kapsamında yapılacak mecburi raporlamalar gereği işlenecek veriler, sağlık kayıtları ile bunların SGK veya özel sağlık sigortası ya da sağlık kuruluşunca paylaşılması nedeniyle oluşacak kayıtlar
Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirlerine İlişkin Bilgiler	Adli sicil kaydı, adli sicil ve arşiv kaydı
Referans Kişi Bilgisi	Referans olan kişinin Kimlik Verileri, İletişim Bilgileri ve Mesleki Deneyim kapsamındaki bilgileri
Aile Bireyleri ve Yakınları Bilgisi	Yapılacak ek ödemeler ve diğer sosyal yardımların yapılabilmesi için Çalışan'ın eşi, çocukları ile diğer bakmakla yükümlü olduğu kişilere ait kayıtlar, acil durumlarda iletişime geçilebilmesi için aile yakınlarının iletişim verileri

Bu kapsamda, ilgili veriler elden teslim, e-mail, posta, yetkili kamu, kurum ve kuruluşları aracılığı, ilgili devlet kurumları ile entegre elektronik sistemler veya sair yollarla toplanmaktadır. Söz konusu veriler, elektronik ve/veya fiziki (basılı) ortamda; ilgili mevzuatın gerektirdiği süre, bir süre öngörülmemiş ise veri türü ve işlenme amacına bağlı olarak belirlenen makul süre boyunca saklanacaktır.

4. Çalışan Verilerinin İşlenme Sebepleri

Quasys, Çalışanlarının kişisel verisini;

- Kişisel veri işleme faaliyetinin kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Kişisel veri işleme faaliyetinin; fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan Çalışanın kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- Kişisel veri işleme faaliyetinin; Çalışanın taraf olduğu bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Kişisel veri işleme faaliyetinin Quasys'in hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- Kişisel verilerin, Çalışan'ın kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması ve
- Çalışan'ın temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Quasys'in meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hallerinde Çalışan'ın açık rızasını almaksızın işleyebilecektir ve/veya
- Bu sebeplerden herhangi birinin olmaması durumunda Çalışan'ın özgür iradesine dayalı olarak alınacak açık rıza ile işlenebilecektir.

Açık rıza ile kişisel veri işlenmesinin söz konusu olması halinde Quasys, ilgili muvafakatnameler vasıtasıyla ayrıntılı bir bilgilendirme sunup Çalışan'ın yazılı rızasını alacak ve bu rızayı saklayacaktır.

5. Kişisel Verilerin Aktarılması

Yurt İçinde Aktarılması:

Kişisel verileriniz gerektiğinde ve faaliyetin zaruri kıldığı ölçüde, Quasys'in ticari ve/veya iş stratejilerinin planlanması ve icrası, Quasys'in ve Quasys ile iş ilişkisi içerisinde olan ilgili kişilerin hukuki, teknik ve ticari-iş güvenliğinin temini amaçları başta olmak üzere 2. Maddede belirtilen amaçlar dahilinde; yurtiçinde, kişisel verilerin güvenliğini temin eden karşılıklı taahhütlere tabi olarak Quasys'in danışmanlık hizmeti aldığı mesleki danışmanlar, muhasebeciler, bağımsız denetçiler, mali müşavirler, avukatlar, arşiv hizmeti veren kuruluşlar, bilgi teknolojisi uzmanları ile yasal yükümlülüğün yerine getirilebilmesi amacı ile iş sağlığı ve güvenliği şirketleri ve bu şirketlerin yetkili kıldığı uzmanları ve gümrük müşavirleriyle, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi amacı ile tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, hukuken yetkili kurum ve kuruluşlar ve hukuken yetkili özel hukuk tüzel kişileriyle paylaşılabilir.

Yurt Dışına Aktarılması

"3. *Quasys Tarafından İşlenen Kişisel Veriler*" başlığında yer alan ve fakat özel (hassas) verileriniz dışındaki diğer kişisel verileriniz gerektiğinde ve faaliyetin zaruri kıldığı ölçüde yahut açık rızanıza istinaden; (1) veri aktarılan yabancı ülkenin "Güvenli Ülkeler Listesi"nde bulunması, (2) yurt dışındaki veri aktarılandan uygun güvence alınmış olması veya (3) veri aktarımının arızî olması kaydıyla veri aktarımına izin veren hâllerden birinin varlığı durumunda; Quasys'in ticari ve/veya iş stratejilerinin planlanması ve icrası, insan kaynakları süreçlerinin planlanması amacıyla şirket yetkililerine ve topluluk şirketlerine, Quasys iş ve işlemlerinin, lojistik faaliyetlerinin, mal ve hizmet satın alım, satış ve destek süreçlerinin yönetilmesi, sözleşmesel yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla; yurt dışındaki (uluslararası) iş ortaklarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, bilgi teknolojisi hizmeti ve danışmanlığı sağlayan uzman kuruluşlar, bankalar, gümrük ve liman otoriteleri ve diğer yetkili kurum, kuruluşlar ile de paylaşılabilir.

Yurt dışına kişisel verinizin aktarımının arızî nitelik göstermesi kaydıyla;

- Muhtemel riskleri hakkında hemen aşağıda bilgilendirildiğiniz yurt dışına veri aktarımına açık rıza vermeniz,
- Aktarımın, Çalışan ile Quasys arasındaki bir sözleşmenin ifası veya tarafınızın talebi üzerine alınan sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması için zorunlu olması,
- Aktarımın, Çalışan'ın yararına Quasys ve diğer bir gerçek veya tüzel kişi arasında yapılacak bir sözleşmenin kurulması veya ifası için zorunlu olması,
- Aktarımın üstün bir kamu yararı için zorunlu olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması,
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan Çalışan'ın kendisinin ya da bir başkasının hayatının veya beden bütünlüğünün korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması,
- Kamuya veya meşru menfaati bulunan kişilere açık olan bir sicilden, ilgili mevzuatta sicile erişmek için gereken şartların sağlanması ve meşru menfaati olan kişinin talep etmesi kaydıyla aktarım yapılması hâllerinde

verileriniz yurt dışına aktarılabilir.

Sürekli veya arızî şekilde verilerinizin yurt dışına aktarılmasına rıza göstermeniz durumunda; verinin yurt dışına gönderilmesinde veri sızıntısı yaşanma ihtimalinin bulunduğu, yurt dışı aktarım sürecinde veya sonucunda meydana gelebilecek bir veri ihlali hâlinde verilerinizin aktarılan ülkeler nezdinde yayılabileceğini, yurt dışında veri aktarılan tabi olduğu veri koruma protokolleri açısından KVKK kapsamındaki düzenlemelere nazaran daha düşük standartlara tabi olabileceği, veri aktarılanın veri ihlali gerçekleştirme durumunda o ülkede

bir kişisel veri koruma otoritesi ve hatta kişisel verilerin korunmasını konu alan kanuni düzenleme bulunmayabileceğini, yurt dışında veri ihlali durumunda maddi ve manevi zararınızın doğabileceğini, bu zararlarınızın giderilmesi bakımından Türk hukukundaki koruma standartlarının söz konusu olmayabileceğini belirtmek isteriz.

6. Çalışanın Kişisel Verisi Üzerindeki Hakları

Çalışan'ın KVKK ve ilgili mevzuat kapsamındaki hakları aşağıda yer almaktadır:

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel sağlık verilerine erişebilme ve bu verileri talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK mevzuatında öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Eksik veya yanlış verilerin düzeltilmesi ile kişisel verilerin silinmesi veya yok edilmesi talep edildiğinde, bu durumun kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranması halinde bu zararın giderilmesini talep etme ve
- Eğer açık rızasına dayalı olarak işlenen bir kişisel verinin olması durumunda bu verinin işlenmesine yönelik açık rızasını geri çektiğini bildirme hakkı.

Çalışan, Muvakafatname ile verdiği rızanın geri alınması da dahil olmak üzere, işbu metnin “Çalışan'ın Kişisel Verisi Üzerindeki Hakları” başlıklı maddesinde yer alan haklarını kvkk@quasys.com.tr adresine göndereceği elektronik posta ile iletebilir veya yazılı ve ıslak imzalı bir dilekçe ile şirket genel müdürüne veya genel müdür yardımcısına başvurabilir.

Elektronik posta ile yapılan başvurularda, Personel Elektronik İmza Kanunu'na uygun nitelikli sertifika ile imzalanmış elektronik imza kullanılmamış ise ilgili departman tarafından talebin yazılı olarak teyit edilmesi istenebilir. Buna ek olarak, elektronik posta ile yapılan başvurulara yönelik olarak 30356 Sayılı 10 Mart 2018 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “*Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ*”in 5.maddesinin birinci fıkrası uyarınca başvuruda bulunacak kişi başvurusunu veri sorumlusuna (Quasys) daha önceden bildirdiği ve veri sorumlusunun sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle de gerçekleştirebilecektir.

Çalışan, anılan haklar kapsamında yapacağı başvurusunda; dayandığı hakkı ve söz konusu hakka ilişkin talebini detaylı olarak olarak açıklamakla yükümlüdür.

Quasys, işbu bilgilendirme metninin içeriğinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Değiştirilen bilgilendirme metni Çalışan'a Quasys'in konuya ilişkin politika ve prosedürleri çerçevesinde duyurulur.

İşbu bilgilendirme metni, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası kapsamında yorumlanır.

İşlenen kişisel verilerimi ve hangi amaçlarla işlendiğini anladım ve işbu metnin bir örneğini elden teslim aldım.

ÇALIŞAN

Ad – Soyad :

İmza :